

التعلم على المدى الطويل لفريق الأجايل

زهرة عباس مرعي ال عباس

المستخلص

أظهرت أساليب تطوير البرمجيات بطريقة الأجايل Agile نجاحًا في زيادة الاستجابة لاحتياجات العملاء. لذلك فإن معظم صناعة البرمجيات تفضل أساليب وطرق الأجايل Agile. وأزداد الطلب والأقبال من الشركات على أساليب الأجايل Agile ولكن أساليب الأجايل Agile في النطاق الواسع أكثر تحديًا وإشكالية بالمقارنة مع المشاريع الصغيرة. لذلك هناك حاجة لإنشاء أنشطة تبادل المعرفة وفرص التعلم وتنفيذها جنبًا إلى جنب تطبيق أساليب الأجايل Agile. لأن صناعة البرمجيات هي صناعة كثيفة المعرفة ومتغيرة باستمرار. لذلك هذه جوانب مهمة للغاية بالنسبة للمنظمة للحفاظ على نفسها في هذه البيئة المتغيرة والمتنافسة والمجهد اقتصاديًا. لذلك ، لكي تصبح ملائمة لمشروع كبير ومعقد فإن هذا البحث يقترح إطارًا أجايل جديد. وقلب هذا الإطار هو دمج الأجايل Agile في سياسة المنظمة للانتقال إلى منظمه تعمل بهذا الأسلوب وتكون ملائمة للمشاريع الكبيرة وبالإضافة الى التعلم المستمر لأعضاء الفريق ليصبح أكثر قياده لإدارة المشاريع وفهمها وإدارة الفرق المتعددة. من أجل دمج الأجايل Agile في سياسة المؤسسة على المدى الطويل ، يتم تضمينها مع وثائق الإدارة. توفر هذه الوثائق الوضوح والشفافية والملكية والتنفيذ على المدى الطويل من الأجايل Agile. ثم يتم تغيير فريق الأجايل Agile المتعدد الوظائف عن طريق ادخال إدخال المعلم لاستيعاب التعلم الرشيد لقيادة المشروع والفريق وتحسين التعليم. وبالتالي فإن الإطار المقترح سيساعد على تحقيق التنظيم والتعلم على المدى الطويل من فرق الأجايل Agile ويساعد على زيادة حوافز الموظفين ورضاهم من خلال تحسين مهاراتهم. وبالتالي فإن المنظمات ستحقق النجاح في الحفاظ على فريقها وزيادة إنتاجيتها. وأخيرا سيساعد هذا الإطار المنظمة لتكون من المنظمات التنافسية في السوق. تم التحقق من صحة هذا الاطار واطهرت النتائج بأنه مقبول.

Long Term Learning of Agile Team

Zahra Abass Meray Al Abass

ABSTRACT

The agile software development methods have demonstrated success in increasing responsiveness to the needs of customers. So the most of software industry preferred the agile methods. These methods have increased demand by the companies, but agile is not suited for large organizations having multiple teams. It is also silent about its implementation on a long term basis. Because the software industry is a knowledge intensive industry. Therefore, there is also a need to create learning opportunities and knowledge sharing activities along with agile implementation. These are very important aspects of an organization to sustain itself in this ever changing, competitive and economically stressed environment. For that, to become the norm for a large and complex project a new adaptive agile framework is proposed. The heart of this framework is to integrate the agile into the organization policy for a transition to agile and the rotational learning of leadership. In order to integrate the agile into organization policy for long term basis, it is embedded in strategic management documents. These documents provide the proper clarity, transparency, ownership and long term implementation of agile. Then the cross functional agile team is changed by introducing the learner to accommodate rotational learning for leadership. Consequently the proposed framework will help to achieve long-term organizational and learning of agile teams and help to increase the employee motivation and satisfaction by improving their skill. Thus the organizations will have success in sustaining their team and increasing its productivity. Ultimately leading an organization to obtain the status of market leader.